

## **APV-Handleplan 2019/2021**

*Tiltrådt af MED d. 25.09.19.*

### **Resultat:**

Svar: 33 af 41 - Svarprocent på 80,5. 31 besvarelser er påført navn.

### **Arbejdsplads og omgivelser:**

- **Nr. 1 & 2:** Modernisering og udvidelse af kontorforhold.
  1. Medicinrum - udvidelse ved ombygning af medicinrum/omklædningsrum.
  2. Team B kontor - udvidelse ved ombygning af kontor/toilet.
  3. Team A kontor - udvidelse ved nybygning af ny bolig, flytning af kontor til H6, kontor indrettes til ekstra mødelokale.

### **Passiv rygning:**

- **Nr. 26:** Dialogen i alle teams har vist:  
At der er behov for opstramning og redigering af den eksisterende retningslinje røgfrit arbejdsmiljø, hvor nye steder anvises for, hvor rygning kan foregå.

### **Ulykkesrisiko:**

- **Nr. 68:** Dialogen i alle teams har vist:  
At der er behov for at øge opmærksomheden på, at episoder med trusler og vold registreres.

Der er ligeledes fortsat behov for opmærksomhed på, hvilke pædagogiske metoder/tilgange, der anvendes overfor beboere, der er truende/voldelige i deres adfærd.

### **Beredskab:**

- **Nr. 75 & 76:** Dialogen i alle teams har vist:  
At der er behov for repetition/opfriskning af beredskab og ambulancetjeneste, m.m.

### **Anerkendelsen:**

- **Nr. 97 & 98:** Dialogen i alle teams har betydet:  
At ledelsen fremadrettet tilstræber i størst muligt omfang, og om muligt, at give sine instruktioner mundtligt og/eller ved personlig henvendelse til de berørte parter.

Og vist et behov for opmærksomhed på, at vagtens arbejdsopgaver bliver retfærdigt og jævnt fordelt mellem vagtens medarbejdere (overlap/planlægning).

### **Tilfredsheden:**

- **Nr. 113:** Dialogen i alle teams har vist:  
At der er Behov for, at samtalen om de svære beboere fremadrettet tilrettelægges på en anden måde på personalemøderne, således at der skabes en større ensartet pædagogisk konsensus.

- **Nr. 115:** Dialogen i alle teams har vist:  
At der er behov for at øge opmærksomheden på at vigtige informationer kommer rundt til alle i ledelsen, og mellem alle medarbejdere.

**Stress:**

- **Nr. 128:** Dialogen i alle teams har afdækket særligt 3 svære områder:
  1. *Arbejdet med Sundhedsjournalen*
  2. *Beboere der er svære at håndtere*
  3. *Sygdom*

At der er behov for, at ledelsen har større opmærksomhed på balancen mellem den til rådighed stående ressource og forventningerne til aktivitetsniveau.

At det er nødvendigt med en gennemgang af organisering og struktur for arbejdsopgaverne, er det de rigtige opgaver vi prioriterer?

At Dagtilbuddet opnormeres med 1 stilling.

At Botilbuddet opnormeres med 1,2 stilling.

**Sygefravær:**

- **Nr. 139:** Dialogen i alle teams har vist:  
At dette område fortsat kræver opmærksomhed.

KN